

## O DESAFIO DA TRANSIÇÃO OPERACIONAL DA EMPRESA FAMILIAR

SILVA, Alexander Reis<sup>63</sup>; VILELA, Anna Amallya de Andrade<sup>64</sup>; OLIVEIRA, Janete Sales de<sup>65</sup>; JÚNIOR, Norival José dos Santos<sup>66</sup>; MORAES, Viviana Lopes de<sup>67</sup>; DIAS, Yan Caxias<sup>68</sup>; PESSOA, Marcelo<sup>69</sup>

25

**RESUMO:** O presente trabalho é síntese de uma pesquisa em fase inicial, e será desenvolvido sob o tema que trata de investigar o modelo de gestão da empresa familiar e suas estratégias de transição de posições de comando no organograma. Como objetivos gerais, nosso grupo de trabalho estabeleceu o de delimitar os territórios de conflito mais recorrentes dentro das empresas familiares, bem como, o modo como se enxerga a transição como fato positivo ou negativo em tais contextos. Especificamente, pretendemos analisar e compreender as particularidades desse modelo de gestão, tentando, ao final, propor uma rotina administrativa que seja eficaz para dirimir conflitos e facilitar os episódios de transição do poder. Justifica nossa pesquisa, o fato de que, em momentos de crise como o que vivemos, há uma necessidade severa em se promover o fortalecimento das empresas mais tradicionais e, dentre elas, grande número é composto por segmentos familiares de gestão. Neste sentido, nossa hipótese, é a de que os desafios atuais para que as empresas se mantenham operando são enormes e, por isso, é de suma importância que realizemos uma investigação que dê respostas à questão “Qual o diferencial das grandes empresas de um mesmo ramo e quais as trajetórias que podem ser seguidas para que se alcance êxito em seu crescimento?”. Por meio, então, de uma metodologia essencialmente de uma pesquisa bibliográfica, a principal fonte que sustentará nossos primeiros passos, consta dos conteúdos inscritos na obra de Eduardo Najjar, intitulada “Empresa Familiar: construindo equipes vencedoras na família empresária”, publicada pela Editora Integrare, no ano de 2011.

**PALAVRAS-CHAVE:** empresa familiar, gestão empresarial, transição.

<sup>63</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [alex\\_reis\\_silva@hotmail.com](mailto:alex_reis_silva@hotmail.com).

<sup>64</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [annaamallyaav@hotmail.com](mailto:annaamallyaav@hotmail.com).

<sup>65</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [janetesalesdeoliveira@gmail.com](mailto:janetesalesdeoliveira@gmail.com).

<sup>66</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [norivaljr1998@outlook.com](mailto:norivaljr1998@outlook.com).

<sup>67</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [gure.no.irai@gmail.com](mailto:gure.no.irai@gmail.com).

<sup>68</sup> Discente do Curso de Administração, da UEMG, Unidade Frutal – MG. Contato: [yan.dias20151995@gmail.com](mailto:yan.dias20151995@gmail.com).

<sup>69</sup> Doutor em Letras pela UEL (2010), com pós-doutorado em divulgação científica pela USP (2012), Departamento de Zoologia. Docente da UEMG, Unidade Frutal – MG, nos cursos de Direito, Geografia, Administração e Sistemas de Informação. Contato: [mpmarcelopessoa@yahoo.com.br](mailto:mpmarcelopessoa@yahoo.com.br).